

# 方大九钢的“逆袭”

## ——从年亏损超10亿到年盈利破47亿元

欧青 本报记者 朱曦薇

2012年亏损10.85亿元,2018年盈利47.53亿元;2012年上缴税金1.93亿元,2018年上缴税金24.27亿元;吨材利润从全国倒数到居于全国前三……6年时间,从全国倒数到行业先进,方大九钢是凭借什么实现凤凰涅槃?近日,带着疑问,记者深入企业“探秘”。

### 文化立企 奠定扎实的思想基础

“我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持稳中求进,坚持新的发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,从数量化变成质量化,从中国制造变成中国创造。”2018年12月31日,方大集团董事局主席方威在集团2019年度工作会议上的讲话掷地有声。

作为方大集团的下属企业,党建文化正是方大九钢逆势发展的根本。党员佩戴党徽上岗,每季度组织一次党章党规考试、开展党内立功竞赛、评选党员示范岗、设立党团先锋队……企业坚持“听习主席的话,跟党走”,用党的思想指导和企业发展。认真学习、深刻领会党和国家的方针政策,积极发挥党组织和党员作用,用

党建文化铸造发展灵魂,引领发展方向,捕捉发展机遇,将党建文化打造成了生产力。

“进入1月份以来,我们积极开展党内立功竞赛,围绕提产增效目标,组织党员干部开展降耗攻关,通过改变工艺操作、调整钢铁料结构等措施,取得了明显的成效。1月份,炼钢铁耗820.92kg/t,创历史月度最低。”炼钢厂党员罗振雄说道。

在优秀企业文化的推动下,方大九钢有信仰、有力量,为企业实现从落后到先进的巨大跨越奠定了扎实思想和纪律基础。

### 管理强企 效益得到显著提升

“现在我们的管理更严格、更规范、更精细化,效益也得到了显著提升。”炼铁厂运行车间技术员曾凡斌告诉记者,2018年8月以来,该车间强化精细化管理,通过近一个月的跟踪观察,梳理出不同厂家原煤在不同配比的情况下,对高炉炉口结渣、结焦的影响程度,得出了最佳优化方案,此方案实施一个月即可节约高炉生产成本80余万元。

重组以来,在竞争日益惨烈的钢铁市场,方大

九钢正是牢牢扭住“精细化管理”“从严治企”,不断强化管理,杀出了一条活路。企业一方面大力推进精细化管理降成本,把成本分解落实到扫把、抹布、螺丝钉,采购销售盯住合同的每个条款,技改项目中自己能干的绝不外委,引导广大员工把企业当作自己的家,把工作当作自己的事业,用“鸡蛋里挑骨头”的方法,以精准细严的管理手段,把工作做实做细做到位。另一方面,坚持从严管理不放松,不断完善企业管理制度,制定严格的奖惩办法,明确各项要求、标准、考核。今年1月,企业再一次全面开展制度梳理和学习工作,让员工知道如何做、能做什么、不能做什么,违反制度将受到何种处罚,使企业管理更加规范、更加有序。

### 机制活企 充分调动积极性

灵活的机制是企业发展的活力之源。方大九钢的机制究竟有多灵活?从开展厂长公开招聘这件小事中可见一斑。

2016年3月3日,方大九钢下发《九钢公司轧钢厂科职及以上管理岗位竞聘方案》,在公司范围内对轧钢厂11个正科职岗位、3个副厂长岗位以及轧钢厂厂岗全部进行公开招聘。

对厂长实行公开招聘,这样的方式,在方大九钢历史上是第一次,也就此拉开了一场用人用事的改革交响曲。此后,企业以提升人力资源价值为目的,不断深化创新改革,实行“赛马”提升,形成“岗位动态竞争→末位充电→新一轮岗位动态竞争”的闭路循环;通过岗位竞聘、岗位优化、岗位竞标、民主选举等方式推进用人用工管理制度改革,不唯资历、学历、职称,建立干部能上能下机制,给每位员工特别是会干事、敢干事、能干事的员工实现价值的舞台,让员工当企业的主人,激发出人力资源的最大活力。

灵活的分配机制还体现在不断推陈出新的激励机制上面,包括“八大创收渠道”、降成本提奖政策、月度盈利奖、季度效益奖等等。尤其是“收入靠业绩”的市场化灵活薪酬分配体系,按照业绩、贡献大小分配收入,实行上不封顶,使员工收入可以超过干部,调动了员工的工作积极性,永葆企业的生机活力和竞争优势。

### 关爱凝企 把每名员工当亲人

多年来,方大九钢坚持“以员工为中心,把员工当亲人”,企业有情怀、有温度,用“以心换

心”的真情温暖每位员工的心田,使感恩和归属感在员工心头拔节生长,凝聚起了企业前进的磅礴力量。

现有员工、员工配偶、员工子女、员工父母、退休员工医疗资助,即对资助对象国家医保范围内的个人自付医疗费用给予全额资助;每两年免费发放一次手机与每月话费补贴;考入国内前20名大学、国外前50名大学的员工子女,分别给予全额学费和每年8万元定额奖学金,并为困难家庭员工子女资助生活费;患有癌症等重大疾病的员工自由选择在岗工作或离岗休养,在岗工作人员享受公司当月平均工资,离岗休养人员享受当地基本工资等一系列福利关爱政策超过20项。企业福利范围覆盖员工衣、食、住、行、教育、医疗、福祉惠及员工全家老幼。仅2018年,企业就投入资金2636.47万元用于福利政策支出。今年1月,再推出“孝敬父母金”和“基本工资增长”两项福利新政策,并为符合条件的员工发放3万元红包,给退休员工发放2000元红包。

相关人员介绍说,企业对员工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标,激发员工投身生产经营,形成了良性发展循环。

## 我市城区年度党政机关会议定点场所增至33家

本报讯(戴炼敏 叶金石 记者沈明杰)近日,市城区2018-2019年度党政机关会议定点场所第二批名单公布,增加了江西维多利亚酒店、江西金时悦兮湖酒店、九江瑞廷酒店3家酒店为定点场所,至此,我市城区2018-2019年度党政机关会议定点场所增至33家,将更好满足各级党政机关举办会议需要,有利于进一步节约会议费用支出,降低机关运行成本。

据悉,33家党政机关会议定点场所收费标准通过政府采购程序确定,包括住宿房间价格、会议室租金和伙食费,其中:住宿房间价格按标准间、单人间和普通套房三种类型;会议室租金按大、中、小三种类型;伙食费标准按照每人每天确定并明细到菜单。所确定的收费标准为最高协议价格。

此外,外市各级党政机关会议也可以使用上述定点场所,并享受与我市统一接待标准、统一协议价格的同等待遇,具体信息可登录“党政机关会议定点场所管理系统”(http://meeting.mof.gov.cn/portal)进行查询。

定点服务期限内,相关部门将对定点场所的履约执行情况进行监督管理,定点场所如出现服务质量问题或不按要求履约等情况,各单位可向市财政局进行投诉。

## 江西省第八届老年人健身运动会门球比赛在我市举行

本报讯(记者赵岑雨)日前,记者从市老年体协获悉,由江西省体育局、江西省老年体协主办,九江市老年体协承办的江西省第八届老年人健身运动会门球比赛于5月15日-17日在我市举行。本次比赛共有来自全省33支代表队共200余名运动员参加。据大赛组委会介绍,参加本次比赛的男运动员年龄在60岁至75岁,女运动员年龄在55岁至75岁。

据悉,为把本次比赛办好、办出风采,市老年体协提前谋划,于日前召开主席办公会议,安排部署对我市现有的门球场地和设施进行升级改造,确保达到大赛要求;积极与公安、消防、市监、交警、医疗等部门沟通合作,努力做好大赛的后勤保障工作,确保大赛顺利进行。

本次比赛设有优胜奖、优秀奖以及体育道德风尚奖。



### 防灾减灾从孩子抓起

连日来,共青城市人防蓝天救援队深入该城乡各个学校,持续开展防灾减灾教育。近日,救援队来到共青小学,进行防震、防火、防溺水宣讲教育,并开展自救逃生演练,以提高学生防灾减灾知识技能。(潘希佳 本报记者 刘家摄)

## 九江职业技术学院大学生心理健康教育宣传月开幕

5月7日下午,九江职业技术学院在十里校区足球场举办第十七届“5·25”大学生心理健康教育宣传月开幕式暨游园活动,党委副书记刘南平、马克思主义学院、校团委、各二级学院党总支负责人及九江市心理学会副会长出席,马院心理教师、学生代表近1200人参加。

刘南平在开幕式致辞中指出,心理健康教育是提高大学生心理素质、促进身心健康和谐发展的重要手段,是高校人才培养体系的重要组成部分,学校“五位一体”心理健康教育工作格局、“四级”预警防控心理健康教育和具有船舶军工特色的心理健康教育文化品牌在大学生心理健康教育工作中发挥着重要作用。他向同学们提出了学会正确认识自我、学会有效纾解压力、学会合理规划生活、学会处理人际关系四点希望,鼓励大家在拥有健康体魄的同时,拥有健全的心理,以信念坚定、志存高远、脚踏实地、朝气蓬勃的良好状态,放飞青春梦想,在实现中国梦的征程中书写人生华章。

开幕式现场,组织开展了心理健康宣传展览、心理灯谜会、心理照相馆、解忧树洞、十人十一足素质拓展竞赛、现场心理咨询、抱抱团等游园活动,通过普及心理健康知识,丰富校园文化生活,不断提升青年学生的心理素质。

此外,本届“5·25”大学生心理健康教育宣传月还将举办心理摄影大赛、心理微电影赏析、心理健康讲座及大学生心理情景剧大赛等活动。(舒平)



家庭农场成「脱贫车间」

近日,庐山市蛟塘镇利康家庭农场内贫困户正在忙着收集鸡蛋装箱入库。该农场以吸纳贫困户就业和贫困户入股分红形式带动22名贫困户就业脱贫,成为名副其实的“脱贫车间”。(韩俊炬 摄)

## 把“简单输血”变“自我造血” 甘棠街道精准扶贫初见成效

本报讯(记者陈诚)日前,在浔阳区甘棠街道的二楼会议室里,来了一位特殊的居民。这位居民名叫程文清,今年59岁,是甘棠街道双峰社区的贫困户。他特意前往街道,感谢帮他找到工作的街道工作人员熊浩岚。据介绍,程文清开始工作后,月收入可供其日常生活支出。实际上,这只是甘棠街道自开展“一对一”精准帮扶工作以来,脱贫解困工作初见成效的一个缩影。

为深入开展城镇脱贫解困工作,甘棠街道多措并举,着眼于服务帮扶工作成效,重点解决“扶持谁”“谁来扶”“怎么扶”的问题,切实做到精准扶贫。记者了解到,自今年3月份以来,甘棠街道以党建为引领,结合扶贫工作,以行动促发展。街道党工委通过改进帮扶方式、明确帮扶责任、细化帮扶措施、完善贫困居民档案等方式,健全完善街道党支部党员结对帮扶机制。截至4月底,甘棠街道的工作人员在深入下辖的22个社区进行摸底后,把458户列为贫困对象的同时,街道党支部的40名党员还在辖区范围内结成“一对一”帮扶对子,“面对面”解决难题。目前,40名党员已全部完成结对。

不仅如此,为充分发挥党员帮扶作用,甘棠街道在不断健全完善帮扶救助机制的同时,还把“简单输血”变为“自我造血”,积极引导有劳动能力的贫困群众参加各类职业技能培训,帮助他们掌握一定的就业能力、介绍工作岗位,做到真帮实扶。目前,该街道已有数名贫困居民找到工作,精准扶贫工作初见成效。街道有关工作人员何女士表示,甘棠街道今后将继续坚持对贫困居民进行就业、救助等方面的扶持,勇于担当、扛起责任,确保小康路上一个都不掉队。

全完善街道党支部党员结对帮扶机制。截至4月底,甘棠街道的工作人员在深入下辖的22个社区进行摸底后,把458户列为贫困对象的同时,街道党支部的40名党员还在辖区范围内结成“一对一”帮扶对子,“面对面”解决难题。目前,40名党员已全部完成结对。

不仅如此,为充分发挥党员帮扶作用,甘棠街道在不断健全完善帮扶救助机制的同时,还把“简单输血”变为“自我造血”,积极引导有劳动能力的贫困群众参加各类职业技能培训,帮助他们掌握一定的就业能力、介绍工作岗位,做到真帮实扶。目前,该街道已有数名贫困居民找到工作,精准扶贫工作初见成效。街道有关工作人员何女士表示,甘棠街道今后将继续坚持对贫困居民进行就业、救助等方面的扶持,勇于担当、扛起责任,确保小康路上一个都不掉队。

## “茶园认购”助力脱贫攻坚 瑞昌洪一乡

本报讯(陈前亮 记者谈思宏)茶产业扶贫是瑞昌洪一乡近年来重点打造的产业扶贫项目之一,目前发展势头喜人。近日,林安国际(九江)智慧物流园与江西省国豪生态农业发展有限公司在洪一乡政府签订“扶贫茶园认购协议”,开启了该市“认购茶园带动贫困户”的产业扶贫新模式。

该茶园位于洪一乡北港村,由江西省国豪生态农业发展有限公司于2016年投资兴建,种植面积近3000亩,品种有白茶、黄金茶和庐山云雾茶等。茶园建有加工厂和观光道,是集种植、加工、销售、观光体验等为一体的现代农业示范园。今年茶园进入初产期,有效吸纳当地群众特别是贫困户到茶叶基地务工,实现就地就业。此次林安物流先期捐赠10万元认购茶园10亩,由种植公司代为经营管理,并聘请贫困户进行施肥、除草、采摘等,林安物流负责成品茶叶回购,收益全部用于洪一乡贫困户。

洪一乡党委书记徐敬告诉记者:“一直以来,企业扶贫倾向于‘送钱赠物’,而事实上,这种‘慷慨解囊’的回报率并不高,在一定程度上

还助长了贫困户等靠要思想。而企业通过认购茶园,可以实现更持续的帮扶,从根本上解决贫困户自我发展的问题。”

“茶园认购给我们提供了一个非常好的平台,通过茶园带动贫困户,让我们更好地参与到产业扶贫中来,在脱贫攻坚中尽到企业的社会责任。”林安物流园负责人敖总说。

据统计,2018年洪一乡茶园基地共用工1.2万余个,发放务工费110万余元,其中带动贫困户就业25户,增加贫困户产业收益10万余元,2019年将进一步增加。洪一乡希望通过此种“认购茶园带动贫困户”模式,把茶产业真正发展成为老区群众“创增收,谋财富”的绿色产业,同时也传递一种绿色生态、互利共赢的新发展理念。

打好“三大攻坚战” 精准脱贫

## 做村民的贴心人

### ——记彭泽县芙蓉墩镇白莲村驻村“第一书记”汪卫兵

朱芮 本报记者 程静

情况,通过多方协调,终于追回石广庆等20余名农民工被拖欠的工资8.8万余元。2019年3月,汪卫兵走访慰问贫困户何七庆,得知其父亲生病住院,汪卫兵知道其家庭经济条件困难,便主动与县中医院多次联系协调,为其减免了个人负担的部分医疗费用。

一年多来,汪卫兵通过经常性的入户走访,深入了解,及时为贫困户在危房改造、慢性病办理、医疗费用报销、残疾人证件办理等方面找相关部门协商解决,扎扎实实为贫困户谋利益。贫困户们为表示感激之情,送红薯、送鸡、送鸡蛋给汪卫兵的事情常有发生,但这些都被他一一回绝。有一次,在不知情的情况下他的车里被贫困户偷偷地塞进了20个鸡蛋,汪卫兵发现后联系了贫困户的姐姐,付了200元钱,让她转交给贫困户作为补偿。“我对群众只是做了‘第

一书记’该做的事。”汪卫兵说。

汪卫兵不仅关心贫困户的日常生活,更注重产业扶贫项目的推进。“只有贫困户们有了自己谋生的产业,才有了内生动力,才能稳定脱贫致富。”2018年,白莲村成立了岷枫产业扶贫专业合作社,产业基地种植了160余亩吊瓜篓,采用“一领办三参与”的产业发展模式,将村22户建档立卡贫困户纳入其中。合作社采用“专人管理,统一销售,具体核算,保底分红”的模式进行管理和经营,去年每个贫困户增收1000元以上。“近期,村里打算成立扶贫车间,计划引进几台手套加工机械,让贫困户在家门口就能增收”汪卫兵尽心谋划着。自汪卫兵驻村以来,先后向上级部门申请村级公路养护、产业扶贫、危桥改造、通组公路拓宽等项目资金10万余元,解决了白莲村的燃眉之急,成了村民的贴心人。