

问政九江

架起政民互动连心桥

扫码下载客户端
热评辣帖论九江

融媒体

新媒体中心 出品

问政九江，由九江日报社主办，九江新闻网、九江论坛APP承办，栏目积极践行“五型”政府建设，打造“百姓事马上办”的网络办理平台，传播政民互动好声音，共画网上同心圆。

报料热线：0792-8559171

我为九江发展建言献策

建议九江合法网约车像出租车一样统一标识

【网友“呼呼”】天气越来越热了，出门提前预约滴滴车或者出租车真是一件舒心的事情，不得不感叹互联网给生活带来的便利。然而，不合法网约车对于公众出行隐藏着安全隐患。九江也在不断的规范网约车运营，要求车主禁酒上岗，不仅更好地保障乘客出行安全，而且净化了市场环境。但是作为乘客，我们无法甄别“真假网约车”，还是感受不到这种规范带来的变化。建议九江合法网约车像出租车一样有统一的识别标志，例如统一的车身贴标或车身颜色等，方便乘客识别和部门监管，从而进一步挤压非法运营车辆的生存空间。

建议长虹大道的公交站台统一设在辅道上

【网友“七里西岸风”】长虹大道是九江的主干道，是九江的城市形象。总体上，长虹大道设计标准高，结构合理。特别是辅道建设标准较高，能够满足公交停靠需求。建议长虹大道公交车站台统一设在辅道上，而不要设在主道上。比如，长虹北路上公交车的站台就设在主道路上，这很影响主车道的车辆通行。如果将公交站台统一放到辅道上，这不仅可以有效改善交通，还能极大方便乘客，营造安全、有序、畅通的道路交通环境。

问政回音壁

九江房价越来越高，相关部门能调控下吗？

九江市住房和城乡建设局回复：2016年以前的6年时间里，我市房价一直比较稳定，中心城区商品住房均价保持在5000元/平方米左右，几乎没有上涨，因此，房价系数较低。2017年—2018年，和全国大多数城市一样，房价出现了阶段性的上涨，但通过强力调控，房价逐步平稳。据统计，上半年中心城区商品住宅销售均价同比上涨4.4%；横向比较，我市商品住宅均价在全省兄弟地中排第5、6的位置，价格低于南昌、景德镇、吉安、上饶等地市水平。

我市持续加强房价调控工作。一方面，我市采取企业承诺制的方式进行价格调控，企业要承诺：在申报房价的基础上，在半年内不调整备案价格；另一方面，实行网签预报制度，各房地产开发企业须在每月20日前，报备下个月的商品房预售计划，无报备商品住房网签计划的项目，下月网签权限将自动关闭。价格调控达到省里制定的目标。关于网友举例关注的几个地块楼盘，都是中心城区的热点楼盘，位置、配套都较优越，因此房价相对较高。如吴阿姨想买房，建议可以关注非热点楼盘。

赛湖路连续出现交通事故，应加强交通安全管制

九江市公安局回复：该条道路在道路修建尚未完成完善交通安全设施，交管部门已多次向辖区政府及相关部门反映，要求在赛湖路主要路口设置信号灯及电子监控。现在赛湖路交通安全设施完善工程，主要包括路口设置信号灯及电子监控，路段中间人行道标示和行人等已经开工建设，信号灯系统正在施工。

关于禁重的问题，赛湖路已实行禁货，禁止1.5吨以上货车通行。目前赛湖路限速60码，沿线设有两个测速点。

垃圾箱无内箱、扣地倒放，都昌城区部分垃圾箱成摆设

都昌县政府回复：都昌县自创建省级卫生城市以来，投入了大量的财力及精力，目前城区的卫生由专业的公司来管理，由北朋友也应该看到都昌城市变美了，环境卫生近年来发生了质的改变。网友提出的垃圾桶成为摆设，是因为在使用的过程当中不爱护公共设施，垃圾桶遭到破坏，如果发现我们会及时更换。希望市民多抱有“都是我家，环境靠大家”的思想，共同维护我们的生活环境，爱护公共设施，让都昌的天更蓝，城市更美。

看完整回复内容请下载九江论坛APP关注问政九江栏目

今日关注

华为年薪百万招博士是为能力而非学历买单

■ 朱昌俊

最近，一张华为总裁办电子邮件截图在网络流传。这封电邮显示，华为今年将从全世界招20~30名天才“少年”，往后每年增加，调整队伍作战能力。同时，制定了2019届顶尖学生年薪制方案：8位2019届应届毕业生年薪89.6万起，201万封顶。邮件正文写道，华为公司要打赢未来的技术与商业竞争，技术创新与商业创新双轮驱动是核心动力。创新就必须要有世界顶尖人才，华为要用顶级的挑战和顶级的薪酬吸引顶尖人才。

年薪百万招人才？高吗？如果与国内一般的博士毕业生收入水平相比，当然算高的了。但是，按照国际标准来看，也没那么夸张。比如，美国求职网站Glassdoor发布的2017年美国科技行业薪资报告就显示，Google平均年薪为155,250美元，微软平均年薪为144,000美元，Facebook平均年薪为155,000美元，折算成人民币，差不多

就是百万年薪。华为要引进世界顶尖人才，其薪资水平也自然要向“国际标准”看齐。

这则新闻最让人诧异的地方在于，百年年薪所招的可不是一般的“职场高人”，而是针对应届博士生。这就意味着，被聘用的博士生一毕业就能直接拿到百万年薪。这至少在国内而言，的确算是较为罕见。由此可能也会让部分人感叹——高学历真值钱。但是，必须意识到，华为所招的是应届博士生，可归根结底是为他们的能力买单，而不仅仅是博士学历。

相关调查显示，从2008年起，中国的博士学位授予就已超过美国，博士生从1999年的5.4万人增加至2009年的24.63万人，10年间增加了4.56倍。如今增加速度更快。根据教育部统计，2015年全国研究生招生64.51万人，比2014年增加2.37万人。其中，博士生招生7.44万人，已经成为不折不扣的

华为官方在电邮中针对顶尖人才有两

种表述：顶尖学生和天才少年。也就是说，只要你的能力真的属于“顶尖”和“天才”之列，不管是学生还是少年，都能够获得顶级的薪酬。这样的大企业虽然也看重学历，但绝不会只为了一张学历证明就招一个人。他们在人才的招聘上，所建立的在学历之外的考核和筛选机制，才是真正值得所有企业学习的。当企业在人才的招聘上不再只看学历，也能够倒逼教育评价体系的改革。

任正非此前透露，华为公司至少有700多个数学家，800多个物理学家，6000多个基础研究专家……这样丰厚的人才体系队伍，当然是用重金“砸”出来的，但又不仅仅是花钱这么简单，如何识人、用人、培养人，都是一门学问。面对华为百万年薪招应届博士生，企业要看到其在人才招聘上的大手笔和不拘一格，个人则应该清醒意识到，华为百万年薪所“买”的绝不是学历，切勿因此掉入片面刷学历的误区之中。

直抒己见

不能把孩子单独留在家里，还要强调多少次？

■ 朱忠保

广东珠海发生一起坠楼惨剧！7月24日下午，前山一楼盘一两岁半宝宝被家长留在家中午睡，不料却发生意外，从31楼的家中坠楼身亡。记者从警方、小区业主等多处证实，孩童坠楼后身体分成了两段，坠楼现场极为惨烈。

记者从警方获悉，当日下午2点，孩童母亲外出买菜、做头发，宝宝则在家中睡午觉。大约2小时后，母亲回到家中，孩子也不见踪影。随后母亲寻求小区保安帮助寻找，经较长时间寻找，最终在小区围墙外找到小孩，找到时孩子身体已被分为两段。照片中孩子身体并不完整，极为惨烈。小区业主介绍，事情发生后，孩子母亲十分自责，精神恍惚。

让人惋惜更感到焦虑无力的是，因家长疏忽导致的悲剧总是时不时上演。光说家长把幼儿单独留在家里，自己外出，孩子因为找不到家长而坠楼的悲剧，就频频发生。每次事件发生后，都有网友质问，为什么孩子的父母罔顾孩子安全？类似悲剧频频上演，新闻媒体也经常呼吁，家长不能把孩子单独留在家里，这样的提醒讲了无数遍，但就是引不起一些马大哈家长的高度重视。有报道，中国每年近1000万的孩子受到意外伤害，其中重伤及残疾者超过100万，死亡儿童达10万，平均每天死亡270余名，这些伤害大多数与监护人的疏忽失职直接相关。

我国法律规定，“12岁以下的孩子以及未满18周岁的未成年人，他们的法定监护人是第一责任主体，他们对未成年人负有安全保障的责任。对于失职监护人是否入刑，至今依然存在争议。认为孩子死了，家长已经很伤心了，他们已经受到了惩罚了。尽管有争议，但我们必须要正视监护人的问题，不能再简单地对这些父母投以悲悯的目光，或者简单地表达愤怒，而忽略了他们的失职甚至犯罪。

大家一定还记得当年的“小悦悦”事件。小悦悦遭多辆车碾压死了，失职的父母不但没有受到法律的严惩，反而获得了很多的打赏，这在美国是一件不可理解的事情。如果“小悦悦事件”发生在国外，第一个受谴责的肯定是孩子的父母，其次才是司机与围观者。我们可以看到，小悦悦的父母非常值得同情，他们在城市里打工不容易。但情感是一回事，法律是另一回事。站在严肃的法制角度看问题，作为两岁多孩子的监护人，小悦悦父母的监管缺失，才是这起悲剧的真正关键点。《人民日报》有一位知名记者，讲过一个经典案例。她妹妹在美国生活，有一次妹妹的孩子回中国，住在她家。一天晚上，她临时有事出门，时间不长，就把孩子单独留在家里。正好这时候妹妹从美国打电话过来，跟孩子聊天，问他：“你大姨呢？”孩子说：“不在家。”妹妹一听急了，“就你一个人在家吗？”孩子说：“对，就我一个人。”姐姐回来以后，妹妹勃然大怒，对她说：“姐姐你这么做是违法行为！”因为在美国家长未成年儿童单独留在家里就是严重的违法行为。

不能把孩子单独留在家里，这样的提醒已经无数次了，希望每一个当父母的，都必须对此引起高度重视，防止类似悲剧再次发生。只有追究监护人失职责任，才能其他监护人起到警示作用，才能防止类似悲剧发生。

“阻泳”诚可贵，“普泳”更重要

■ 郑文

游泳技能，无疑也为生命的保障设置了一条保险带。反思杜而不绝的学生溺水事件，开设游泳课已显得必要与迫切。国家相关部门修订的《全民健身游泳等级标准》，已将游泳列入学校教育的各个阶段，并提倡健康游泳、快乐游泳。在上海市，游泳教育逐步从课余活动正式走入中小学的课堂。

义务“阻泳”通过劝导，实现了学生“零溺亡”，为学生人身安全筑起了一道保护墙。这种公益的善举无疑是值得肯定和赞赏的，其做法在一定地方有推广价值。

每当夏季来临之时，学生溺水事故的频频发生。一些地方采取在水源地设置安全标识和安全救生杆，但学生溺水死亡的故事还是无法遏制。从义务“阻泳”来看，毕竟人力有限，但从根本上来说，应当普及游泳教育（普泳）和适时建设游泳场馆。

如何给予学生游泳的救生圈，游泳自救教育被赋予了更为重要的意义。应该看到，游泳作为一门重要求生的技能，学生中会游泳的人还真不多。从长计议，应当重视学生的游泳技能教育，让学生们真正学会游泳或许意义和作用更大。

游泳课不仅仅是门体育课程，更是学生生存救助课程，因而，学生能熟练地掌握



毕传国 作

炎热季节、酷暑难耐。机关空调运转不停，耗电量较大，电费自然是“水涨船高”。对此，我们应该从节能入手，养成空调“随手关”的好习惯。

当今，机关办公条件都不错，有的机关单位安装的是“中央空调”，但更多的机关单位是按每个办公室标间安装一台1匹或1.5匹的墙挂空调。据测算，一台1.5匹空调功率一般在1180~1300W之间，其耗电量为1.2度每小时左右，一个月下来需250至300元的电费。

值得提示的是，有的办公室空调“连轴转”，认为空调姓“公”不姓“私”，不用白不用；有的开着空调却敞着门办公或关门敞开窗户办公，担心空调气味污染自身健康；有的外出办事、开会或下基层，经常忘记随手关闭空调，使空调“空运转”，造成人为浪费。对此，笔者建议：要加强节能意识观念，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一粒米入手，大力开展建设“节约型”机关活动，反对大手大脚、铺张浪费行为，自觉养成空调“随手关”的好习惯。同时也应消灭机关“长明灯”和忽视节水的“机关水利部长”，做到厉行节约、文明办公。（许贵元）