多地积极挖掘岗位

引导高校毕业生到基层就业

近期,全国很多地方的企业、机关事业单位和科研院所等正在开展2022年招聘工作。"新华视点"记者了解到,今年多地加力挖掘岗位供给,广开基层就业门路,并面向应届高校毕业生进行专项招聘。

多地扩大就业岗位招聘规模

湖北某高校2022届财会专业毕业生小陈,8月以来每天都盯着学校就业中心网站和各大招聘平台,已向多个岗位投递了简历。她告诉记者,从企业到武汉、宜昌等地的事业单位,最近都在进行招聘。

今年高校毕业生数量再创新高,疫情等多因素也带来就业压力上涨。党中央、国务院高度重视,坚持将稳就业摆在突出位置,做好高校毕业生等重点群体就业工作。

国务院办公厅5月发布《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,明确要求扩大企业就业规模的同时,稳定公共部门岗位规模。

通知提出,今明两年要继续稳定机关事业单位招录(聘)高校毕业生的规模;畅通政法专业高校毕业生进入基层司法机关就业渠道,支持承担国家科技计划(专项、基金等)的高校、科研院所和企业扩大科研助理岗位规模。

人社部等三部门不久前联合发布《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》,要求结合乡村振兴、基层治理、产业发展,积极开发劳动社保、社区管理服务、医疗卫生、养老服务、农业科技、社会救助、社会工作、中小企业服务等岗位。

"各地正在按照相关要求聚合资源、深挖潜力,多渠道、多领域归集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。"人社部就业促进司司长张莹表示。

专家表示,这不仅是为了进一步扩大高校毕业生就业空间,也是顺应地方发展所需,为基层增加公共医疗、教育、科研等方面的人才。

湖北省人社厅副厅长张国庆介绍,湖北今年公务员招录计划9545人,全省事业单位招聘计划3.6万人,"三支一扶"计划招募2200人,三项合计人数超过4.77万人,同比增加21.8%。

记者从吉林省人社厅获悉,吉林省进一步扩大机关事业单位等招录规模,计划解决2万余人就业,比去年增加10%。截至目前,5000余名公务员招录已接近尾声,事业单位招聘已发布1万余个岗位,科研助理岗位、社工岗位也在持续招聘中。

广东省今年安排机关事业单位、国有企业、基层项目等岗位28.3万个,在2021年基础上增加近4万个。

上海市要求市属和区属国有企业在年度招聘计划中,安排不低于50%的就业岗位,面向上海市高校毕业生定向招聘。

甘肃省教育厅相关负责人表示,2022年,甘肃省共开发各类岗位3.7万余个,计划在8月底前完成招录招聘工作。

岗位招录突出向基层倾斜

据悉,今年各地增量岗位更多向基层倾斜。

湖北省通过放宽艰苦边远地区基层事业单位招聘条件,支持县乡事业单位公开招聘符合本地紧缺人才目录的本科以上高校毕业生。同时提出:有条件的地区可以适当扩大"三支一扶"等计划招募规模,引导高校毕业生到乡村医生、基层教师、社区工作者等岗位就业。

记者从山西省委组织部获悉,该省正在实施"乡村振兴万人计划",以乡镇事业编制进行招聘,为每个村及社区招纳至少1名本科及以上学历的大学生。今年这项政策将覆盖全省2.3万个村及社区。

2022年"三支一扶"计划、农村教师特岗计划和大学生志愿服务西部计划三项基层服务项目,仅全国项目招募规模就将增至12万多人,各地实际招募规模还有所扩大。

"从各地发布的'三支一扶'招募岗位看,主要加大了对国家乡村振兴重点帮扶县、脱贫地区、艰苦边远地区、少数民族地区等招募人员的力度。此外,各地结合基层实际需求,大力开发乡村振兴协理员、乡村建设助理员等岗位。"人社部人力资源流动管理司司长张文淼说。

"不断增长的社区服务新需求,将为高校毕业生就业创业提供更大空间。"民政部基层政权建设和社区治理司司长陈越良介绍,"截至目前,全国共发布城市社区专职工作岗位8.2万个,全部面向高校毕业生开放,其中2.5万个岗位专门招聘高校毕业生。"

不少毕业生反映,今年省级公务员招录考试,也更加注重考察对基层工作的认识和解决问题的能力。

加快岗位招录进度,落实基层就业待遇

记者了解到,为更好促进高校毕业生就业,多地加快了公务员等公共部门岗位招录工作进度。

近期,多省份提前公布了2022年省级公务员录用笔试成绩,从出成绩到面试的时间也大幅缩短。

为减少疫情带来的不利影响,部分岗位招录采取了阶段性灵活措施。各地2022年特岗教师招聘中教师资格均可实行"先上岗、再考证"。多省份还明确,因疫情等原因不能参加考试的学生可办理退费确认手续。

目前,安徽、贵州、江苏等省份2022年省级机关拟录用人员正在分批次公示,黑龙江等省份正针对2022年公务员招录空缺职位进行补充录用,各地高校毕业生就业工作也在加快推进。

为进一步引导和鼓励高校毕业生到基层一线,国办印发通知强调,对到中西部地区、艰苦边远地区、老工业基地县以下基层单位就业的高校毕业生,按规定给予学费补偿和国家助学贷款代偿、高定工资等政策,对其中招聘为事业单位正式工作人员的,可按规定提前转正定级。

河北省明确,对到艰苦边远地区县以下机关事业单位工作的高校毕业生,新录用为公务员的,试用期工资直接按试用期满工资确定,试用期考核合格后的级别工资提高两档。(新华社北京8月22日电 记者**姜琳、王菲菲、李紫薇、李双溪**)

退役军人事务部等六部门联合印发《关于进一步做好移交政府安置的军队离休退休干部养老服务工作的通知》

新华社北京8月22日电 退役军人事务部、国家发展改革委、民政部、财政部、住房城乡建设部、国家卫生健康委等6部门近日联合印发《关于进一步做好移交政府安置的军队离休退休干部养老服务工作的通知》(以下简称《通知》),提出9个方面政策举措,提升移交政府安置的军队离休退休干部(以下简称军休干部)养老服务水平。

《通知》从军休干部养老实际需求出发,突出居家社区养老,积极推进机构养老,明确军休服务管理机构(以下简称军休机构)发挥统筹协调作用,与优质的养老服务机构等社会力量签约,提供生活照料等多种上门服务,有条件的可设立日间照料室,引进老年食堂或老年餐桌,并加强与街道(社区)协调对接,帮助军休干部就近就便享受养老照护等资源。安置人数较多的地区可与优质专业的养老机构合作建设军休干部养老机构,为军休干部提供优质优惠专业养老服务。

《通知》对军休干部关注的医养结合工作作出安排,明确军休机构在有条件的集中居住小区,协调综合性医院设置医疗机构,引入社区卫生服务机构,提供常见病诊治等服务。具备条件的优抚医院、康复医院、疗养院可利用现有富余资源提供医养结合服务。按规定开展军休干部荣誉疗养,有条件的地方可打造疗养基地。

《通知》对完善硬件基础设施和提升软件智慧服务水平作出明确规定,要求结合军休老旧小区改造等工程实施,统筹推进加装电梯以及信息化设施、服务场所等适老化改造,建成一批示范性老年友好型军休小区;军休机构用房新建、改建时,要突出适老功能,创造安全舒适的老年人活动场所。创建智慧军休机构,开发应用"互联网+军休干部养老"服务模块,提高网络运用普及率,解决军休干部运用智能技术困难问题。

《通知》区分军休干部具体情况,突出养老服务重点,引导有能力的军休干部继续发挥作用,扩大社会参与。将失能(含失智)、高龄、独居、空巢等作为重点对象,统筹资源做好针对性服务,加强每日联系,配备智能养老设备,协调资源做好居家医疗护理、康复治疗和养老照护。同时,加强军休老年大学建设,建好文体活动场地,发掘整理"口述历史",打造军休智库,促进军休干部身心健康。

《通知》还对强化组织领导、建立养老服务新格局、加强经费保障等方面提出明确要求。

海南三亚:防疫不误农时

8月22日,在三亚市凤凰镇木棉村,工人将蔬菜搬进物资运输车,准备运往各个小区。海南省三亚市本轮疫情期间,在严格做好疫情防控的同时,当地政府积极畅通运销渠道,帮助农户开拓销路,保障农产品产得出、运得走、供得上。(新华社记者 **郭程** 摄)

重庆秀山:抢收水稻归仓

8月22日,村民在重庆市秀山土家族苗族自治县溶溪镇一处稻田打稻谷。连日来,重庆市持续高温天气,部分地区出现不同程度的旱情。为降低影响,重庆市秀山土家族苗族自治县溶溪镇的农民抓紧有利时机抢收水稻,确保粮食颗粒归仓。(新华社发 **胡程** 摄)

人教版小学数学教材插图问题调查处理结果公布

新华社北京8月22日电 教育部22日公布了关于人民教育出版社小学数学教材插图问题的调查处理通报。

根据通报,教材插图主要存在三方面问题。一是不美观向上,与立德树人根本要求存在差距。整体画风不符合大众审美习惯,部分插图人物形象比较丑陋,精神风貌不佳,没有恰当体现出我国少年儿童阳光向上的形象。二是不严肃规范,个别插图甚至存在错误。插图数量过多,部分插图制作专业水准不高,个别插图存在科学性、规范性问题。三是不细致准确,部分插图容易引人误读。部分插图绘制粗糙,一些线条绘制和元素选择不当,图片比例不协调。同时也发现网上传播的一些问题插图并非人教社小学数学教材插图,有关部门已将其列入全面排查整改。

通报指出,人教社作为教材编制单位,落实中央有关决策部署不全面、不彻底,对教材插图的育人功能认识不到位,插图作者遴选制度不健全不规范,教材三审三校制度落实不严格,内部纠错制度不完善,对读者意见不重视,对插图存在的问题未认真排查、及时整改。教育部教材局在组织专家开展教材审查时,指导不足、监督不够,对教材问题排查整改工作督促不到位。

通报指出,对有关单位及27名失职失责人员进行严肃追责问责,对插图作者、设计人员作出相应处理,不再聘请吴勇、封面设计吕旻、吕敬人及其工作室从事国家教材设计、插图绘制等相关工作。

此外,按照教育部要求,人民教育出版社从5月下旬启动并于日前完成小学数学教材插图重绘工作,将全力确保2022年9月新学期课前到书。

教育部表示,针对人民教育出版社小学数学教材插图问题,教育部举一反三,部署对全国中小学教材教辅和进入校园课外读物的插图及内容进行了全面排查整改,确保体现正确的政治方向和价值导向,弘扬中华优秀文化,符合大众审美习惯。

(**上接一版**)2021年,我市入围赛迪顾问评选的全国95个老工业城市转型升级发展水平第12位,列全省第1位。

智造化提升 九江"制造"变"智造"

走进江西蓝星星火有机硅的5G智慧工厂指挥运营管控平台,巨大显示屏迎面而来,重点区域和重点设备的三维可视化模型平台、关键数据及实时视频流全面呈现。该公司工作人员告诉记者,安装在设备上的传感器可以实时采集生产数据,相当于无数双"千里眼"实时盯生产,再加上后方大数据平台的科学分析,整套20万吨大装置,只需要十几名员工,就能确保设备高效稳定运行,这样的场景在星火有机硅随处可见……

十年来,随着5G、工业互联网、大数据、人工智能技术的不断迭代,九江工业始终坚定智能制造主攻方向,以产业数字化为核心,大力提升制造业智能化发展水平,取得了生产效率与质量持续提升,能耗及运营成本大幅降低的显著成效,为工业高质量发展提供了强大动力。

截至目前,蓝星星火有机硅有限公司"基于5G全连接的星火有机硅智能工厂"获评工信部2021年工业互联网试点示范项目,成为江西省唯一入选国家级工业互联网试点示范项目。德福科技、亚华电子、清越光电等14家企业获评省级智能制造标杆企业,数量全省第二位,成功创建省级智能制造基地;省级两化深度融合示范企业数39家,列全省第四位;省级5G+工业互联网示范区1个,省级5G+工业互联网示范企业5家,均列全省前列。

产业数字化,离不开数字产业化的有力支撑。为此,我市大力实施数字经济"一号发展工程",深入推进数字产业化,以"1+2"产业赛道为主攻方向,打造数字经济发展新优势,全面打响"工业互联网、数智新九江"品牌。2021年,我市数字经济核心产业营业收入达到392亿。7月18日发布的全省数字经济发展白皮书中,我市数字经济规模水平列全省第三。

绿色化赋能 既有"含绿量"更具"含金量"

巨石集团九江有限公司是我国中部地区最大玻纤生产企业,十余年来,该企业积极探索节能降碳新路径,持续实施开展自主技术创新与成果积累,产能效益既有"含绿量",更具"含金量"。2021年,自主开发的"高强度高模量玻纤新材料绿色智能制造新模式应用",使企业生产效率提升21%,单位能耗、运营成本、产品不良率分别降低23%、21%、22%,玻纤产能再创新高,较上年同期增长11%。先后获评国家绿色供应链企业、国家绿色示范工厂、国家工业产品绿色设计示范企业等,在绿色制造方面的经验为推动玻璃纤维生产企业科学可持续发展提供了有效借鉴。

近年来,我市全面贯彻"双碳""双高"政策,主动探索、主动试点示范,因地制宜、因产施策,将淘汰落后、提升传统、培育新兴三条路径有机结合,市委、市政府每年安排专项资金支持绿色制造项目建设,夯实绿色发展底色,以制造业"绿色引擎"带动高质量发展。

顺江而下,百里绿色长廊令人赏心悦目。我市深入贯彻落实长江经济带"共抓大保护、不搞大开发"方针,在全省率先启动化工企业清理整顿退出工作,"十三五"期间,全市37户关闭退出化工企业全部达标关闭到位。

这场政府和企业为了绿色发展的"双向奔赴",在我市结出了累累硕果。截至目前,全市共创建1家国家级绿色示范园区,10家国家级绿色示范工厂,2家国家级绿色供应链企业,2家国家工业产品绿色设计示范企业,3项国家绿色设计产品,实现了绿色制造五大载体均衡发展,系全省唯一地市。

站在新的起点,我市将保持工业强市的如磐定力,传承过去十年的成功经验,抓项目、育企业、延链条、壮集群、兴产业,以强攻之势全力以赴打好产业升级攻坚主动战,着力构建九江特色高质量现代化产业格局,为高标准建设长江经济带重要节点城市贡献工业力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

金融许可证公告

机构名称:赣州银行股份有限公司柴桑支行

简称:赣州银行柴桑支行

业务范围:吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国内结算;办理票据承兑与贴现;代理发行、代理兑付、承销政府债券;办理银行卡业务;提供信用证服务及担保;代理收付款项及代理保险业务;提供保管箱业务服务;办理赣州银行总行及九江分行在监管部门批准的业务范围内授权的业务,经监管部门批准的其他业务。

批准日期:2022年8月16日

机构住所:江西省九江市柴桑区渊明大道以北、渊明北路以西鼎盛·凤凰城商业裙楼101-104号商铺

机构编码:B0353S336040003

发证机关:中国银行保险监督管理委员会九江监管分局

发证日期:2022年08月17日

No.00901082

赣州银行股份有限公司柴桑支行

2022年8月22日

瑞昌市农业农村局

强化业务培训建设美丽集镇

瑞昌讯(**戴瑞师 黄珊**)近日,瑞昌市美丽集镇建设工作培训会在瑞昌市农业农村局召开,邀请瑞昌市自然资源局、农业发展投资有限公司、工程建设监理事务所、建瑞咨询有限公司专家授课。

培训围绕预算财审流程、招标流程、EPC建设模式、乡镇规划建设重点、工程安全生产等重点内容,分为讲解培训、互动答疑、计划部署等环节,注重政策解读,突出业务能力提升,提高应用能力。

随着美丽集镇建设行动进程加快,强弱电项目技术交底会目前已在各乡镇陆续召开。美丽集镇建设工作专班秉持合力共为的原则,因地制宜、多方推进,打破固有思维,在机制、思路、方法上,相关部门协同发力,全面落实责任,高效解决问题,推动美丽集镇项目建设提质增速。

方大九钢

推动信息化建设打造"智慧钢城"

湖口讯(**欧青 吴益凡**)8月4日,走进方大九钢智能管控中心,超大的智能监控曲面显示屏映入眼帘,上面清晰明了实时显示生产相关情况和数据,这是公司新上线的生产管控系统,实现生产数据归集、生产集中管控。

据介绍,公司以前生产信息通过电话和微信传递,调度人员要花费大量时间对数据筛选处理。生产管控系统上线后,系统整合铁、钢、材、动力、物流各工序关键生产数据,实现信息快速传达、及时响应。近三年来,公司大力推动信息化建设,打造"智慧钢城",累计投入2000万元,相继实施了智能计量系统、MES系统、烽火台办公系统等100多个项目,先后建成过程控制、远程集中控制、监控视频、数据传输、移动办公等8大板块,为精细化生产提供智能帮手,推动生产制造改革升级,生产制造更安全便捷,作业办公更智能高效,厂区环境更绿色清洁。

下一步,公司即将上线超低排放集中管控平台,实现排放管理、监控、治理综合一体化管控,提升环保管理水平。

县区之窗

濂溪区市场监管局

推进零售药店健康发展

濂溪区讯(**吴卫华**)今年以来,濂溪区市场监管局紧扣"双一号工程",充分发挥职能作用,先后推出多项有力举措,大力支持和促进零售药店健康发展,不断满足人民群众放心舒心、便捷购药需求。

节约时间成本,跑出开业"加速度"。当零售单体药店被药品零售连锁企业收购、兼并时,如果该店只是经营主体发生变化,原主体的经营场所、设施、关键岗位人员等未发生变化时,企业在重新办理《药品经营许可证》时,经该局审核通过,可不再进行现场检查验收,减少审批时间,方便企业尽快营业,为企业节约经营成本。

推行驻店药师,合理设置"减成本"。根据省药监局的相关工作部署,濂溪区市场监管局实施过渡政策,允许符合条件的零售药店暂时不聘请执业药师,改为设置驻店药师过渡,帮助企业降低人工成本,目前已有18家零售药店提出设置驻店药师的申请。在不降低并稳步提升现有执业药师整体配备比例的前提下,充分发挥其他药学技术人员的药学服务作用,弥补当前执业药师短缺的现状,将符合条件的零售药店的其他药学技术人员统一认定为驻店药师,过渡期截至2025年12月31日。

针对很多零售药店申请经营中药饮片,但实际只经营定型包装中药饮片的特点和现状,该局推出新规定:零售药店如果只销售食药同源类的定型包装中药饮片,且不进行处方饮片调配的,经该局审核通过,在过渡期内可暂时不配备执业中药师和中药饮片药柜。