

奖励安全“吹哨人” 让“要我安全”变“我要安全”

本报记者 程 静

九江观察 融媒体工作室

应急管理部近期选取并公布12起生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例,其中,案例4来自九江,某液化气公司员工发现储罐区旁边的水封并燃气报警器连接线索管未达到防爆要求,立即向公司安全管理部门报告情况,公司组织更换整改,消除了事故隐患,有效避免事故发生。

公司依据事故隐患内部报告奖励制度的规定,奖励该员工1500元。这不仅“真金白银”的奖励,更是用奖励的方式,引导鼓励员工争做安全生产“吹哨人”,提升全体员工隐患排查参与度和积极性。

内部报告有效解决“不愿”“不敢”难题

自《国务院安全生产委员会关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》印发以来,九江市积极部署、认真推进,推动各行业领域生产经营单位建立并实施事故隐患内部报告奖励机制。

记者了解到,建立安全生产“吹哨人”制度的工作目标是:通过实施安全生产“吹哨人”制度,实现生产经营单位事故隐患查找、报告、核查、整改、奖励等各环节的闭环管理;用给予奖励的方式,确保事故隐患早发现、早处置、早消除,从源头上防范和杜绝事故发生,推动安全生产治理模式向事前预防转型。

也就是说,安全生产“吹哨人”制度与以往安全生产举报奖励是有区别的,安全生产“吹哨人”制度是内部报告奖励机制。举报和报告虽仅有一字之差,但区别十分明显。举报要经过政府监管部门,一旦举报被查实,企业很可能面临执法处罚。而报告制度则是内部问题内部解决,既避免

了被举报、避免了被监管执法部门处罚,又保证了企业的安全,是企业希望看到的。该制度有效解决了企业“不愿”与员工“不敢”的难题。

在推行安全生产“吹哨人”制度过程中,市应急管理局以法规为盾、以激励为矛,打出一套“组合拳”。一方面,强力推动企业全员安全生产责任制落地生根,组织专项学习宣贯,要求企业变“安全员单打独斗”为“岗位全员查隐患”,实现责任压实到“神经末梢”;另一方面,创新督促企业建立内部“吹哨人”制度,鼓励企业在车间、宣传栏等醒目位置设立举报奖励公告牌,让监督渠道“看得见、用得上”。

报告企业内部安全隐患要鼓励更要奖励

企业是安全生产的责任主体,一线员工则是风险防控的“前沿雷达”。广大员工身处生产经营第一线,具有第一时间发现报告事故隐患的便利条件和优势,实施安全生产“吹哨人”制度有利于激发和培育员工的主人翁意识和安全意识,形成从发现问题隐患到核查消除的良性循环机制,在鼓励内部报告的同时给予奖励,可以事半功倍地将隐患消除在萌芽状态。

以位于湖口县的五洲特种纸业(江西)有限公司为例,该公司为充分调动员工参与安全生产工作的积极性,于2024年9月建立了《安全生产事故隐患报告和奖励管理制度》,详细说明哪些类型的安全隐患属于奖励范围,设定具体奖励金额,提供便捷报告渠道,制定快速响应和 처리机制。

公司副总经理张晓斌告诉记者:“我们根据隐患的严重程度和影响范围来划分不同的奖励等级。例如,一般事故隐患奖励50元~100元/条,较大事故隐患奖励200元~500元/条,而重大事故隐患奖励1000元~2000元/条。”

对于内部报告的安全隐患,该公司制定了“五定原则”,即定整改措施、定整改时间、定整改责任人、定整改完成时间、定整改验证人。据统计,1月~5月,该公司各车间报告各类安全隐患516条,其中,一般隐患513条,较大隐患3

条、重大隐患0条。

不仅在五洲特种纸业(江西)有限公司,九江更多的企业正在逐步建立健全安全生产“吹哨人”制度。这样一来,可以及时发现和消除事故隐患,有效预防各类事故的发生。

争当安全“吹哨人”让隐患无处遁形

近日,一场聚焦矿山安全的主题活动在瑞昌市举行。中建材新材料有限公司作为落实事故隐患内部报告奖励制度的先进典型,详细介绍了如何通过制度设计、宣传引导和及时兑现奖励,成功激发一线员工主动排查、报告隐患的热情,让“人人都是安全员”的理念落地生根。

活动现场举行了颁奖仪式,为一批在安全生产工作中表现突出、敢于“吹哨”的企业优秀员工现场发放奖金和荣誉证书。这一举措不仅是对个人安全贡献的肯定,更彰显了企业鼓励全员参与安全监督的坚定决心,有效激活了安全生产的“神经末梢”。

这是我市应急管理部门优化激励机制,不断激发全员查找身边安全隐患的热情的进一步做法。今年以来,我市多次公布生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例。

2月,彭泽县某橡胶有限公司巡检人员发现合成车间有一处管道法兰破损,存在泄漏风险,公司第一时间采取措施消除事故隐患,并给予该员工现金奖励200元;3月,修水县某硬质合金有限公司员工发现热处理炉配电柜冒烟,立即切断电源进行灭火操作,公司对其进行现金奖励500元,并在全公司通报表扬;4月,永修县某有机硅有限公司一分厂员工巡检时发现,该区域存在非防爆摄像头违规安装于爆炸危险环境,公司接到报告后第一时间采取措施消除问题隐患,并奖励该员工2000元……

市应急管理局调查评估和统计科科长邹文兵表示,一个个具体奖励到位,一条条隐患整改落实,让员工看到安全“吹哨人”制度实施的成效,更调动了他们发现安全隐患的积极性,激活了企业事故隐患内部报告工作的“一池春水”,让“要我安全”变“我要安全”。

九江市第十六届人民代表大会常务委员会公告

(2025年第9号)

九江市第十六届人民代表大会常务委员会第三十次会议,于2025年7月30日任命:

柯剑峰、梁莉为九江市人大常委会资格审查委员会委员;

罗星华为九江市人大环境与资源保护委员会副主任委员;

柯为民为九江市人大常委会副主任委员(兼职);

吴周全为九江市人大常委会法制工作委员会副主任;

杨文清、吴志华为九江市人大财政经济委员会委员;

丁永豪为九江市人大监察和司法委员会委员;

蒋琼、胡晓峰、吴小船、许芳为九江市人大法制委员会

委员;

刘建为九江市人大农业和农村委员会委员;

周丽敏、桂白丽、曹玲玲为九江市人大社会建设委员会委员。

免去:

罗星华的九江市人大常委会法制工作委员会副主任职务。

现予公告。

九江市人民代表大会常务委员会
2025年7月30日

九江市第十六届人民代表大会常务委员会公告

(2025年第10号)

九江市第十六届人民代表大会常务委员会第三十次会议,于2025年7月30日决定任命:

熊运锋为九江市人民政府办公室主任;

李锦露为九江市机关事务管理局局长;

汪志勇为九江市司法局局长;

邓玉训为九江市交通运输局局长;

魏堂华为九江市国有资产监督管理委员会主任;

温景雄为九江市统计局局长。

决定免去:

周文利的九江市司法局局长职务;

范志斌的九江市国有资产监督管理委员会主任职务;

熊运锋的九江市统计局局长职务;

熊玻的九江市机关事务管理局局长职务。

现予公告。

九江市人民代表大会常务委员会
2025年7月30日

九江市第十六届人民代表大会常务委员会公告

(2025年第11号)

九江市第十六届人民代表大会常务委员会第三十次会议,于2025年7月30日免去:

熊杜明的九江市监察委员会副主任职务。

现予公告。

九江市人民代表大会常务委员会
2025年7月30日

九江市第十六届人民代表大会常务委员会任免名单

(2025年7月30日九江市第十六届人民代表大会常务委员会第三十次会议通过)

- 任命吴紫露为九江经济技术开发区人民检察院检察长。
- 免去宗道胜的九江经济技术开发区人民检察院检察长职务。
- 免去曹繁的九江市人民检察院检察委员会委员、检察员职务。

工作评议“回头看”,力促惠企政策落地见效

本报记者 黄梦如

开展工作评议是市人大常委会履行监督职能、提升监督实效的重要方式。去年,市人大常委会针对市行政审批局惠企政策落实情况开展工作评议,提出整改意见,推动问题解决。为巩固评议成果、提升评议质效,今年,市人大常委会组成调研组,聚焦惠企政策落实情况,对评议意见办理落实情况开展“回头看”,以持续监督推动惠企政策真正落地见效。

时间回溯到去年初,市人大常委会工作评议调查组通过汇报座谈会、实地察看、邀请企业座谈、个别访谈等形式,深入调查市行政审批局惠企政策兑现情况,形成评议报告和问题清单并反馈,要求整改。去年11月下旬,在市人大常委会2024年度工作评议大会上,市行政审批局负责人作专项工作报告并现场答问。几天后,市人大常委会办公室反馈评议意见,从“建立长效机制,提高惠企政策知晓度”“加强联动配合,推动政策落实见效”“优化审批服务,促进行政审批惠企企企”三方面提出要求。

评议意见整改落实情况是否经得起检验?今年7月,调研组走进市政务服务中心,实地察看人才服务专窗、金融普惠专窗、工改专区、企业服务专区、惠企政策兑现专窗的运行状况,详细听取“赣企通”平台运行情况介绍,并不

时向工作人员提问:“博士有哪些待遇?”“符合条件的话是直接在这里办理吗?”

调研发现,今年“赣企通”平台完成升级,实现政策智能推荐与主动推送,搭载“小赣事”AI导办服务,拓展涵盖找项目、找资金、找人才等10大类的“增值化改革”板块,达成基本政务服务与增值服务“一站集成”;新增互动板块,接入“赣问”、江西营商、96885等诉求渠道,确保企业诉求“一键直达”。

“去年参加工作评议,这次再次来到市行政审批局,感觉变化很大,特别是在惠企政策落实方面,创新依托AI大语言模型,精准匹配、智能触达企业,效率和精准度都更高,非常好。”市人大代表罗义超评价道。据统计,“赣企通”九江分行今年上半年新增用户企业3872家,累计注册市场主体达19.9995万家。这份亮眼的“成绩单”,让调研组成员切实感受到变化。市行政审批局负责人在座谈交流时表示:“人大评议工作确实起到了很好的效果,以前市直部门和县区对政策的梳理、重视程度不够,从去年到今年,平台得到了丰富,我们也能感受到这方面有很大的提升。”

这样的感受在企业群体中同样得到印证。“通过‘赣

企通’,我们了解到许多针对学校老师的政策,平台很智能,根据我们填写的资料就能推荐相应政策。”九江市匠源职业技能培训学校有限公司校长韦佳苹深有体会。落户于九江经开区、从事电力设施安装的高新技术企业——九江光辉电力科技有限公司,近期也在市行政审批局的上门指导下,熟练操作“赣企通”平台,切实吃透、用好惠企政策,该公司经理余文祺表示:“平台上的一些政策,特别是涵盖水电气报装等内容,很符合我们电力行业企业发展需求。”

市政务服务中心企业服务科科长慈梦圆告诉记者:“我们把宣传推广惠企政策作为提升惠企政策使用率和转化率、激发企业活力的重要抓手,加强‘赣企通’推广应用,让更多企业知晓和使用‘赣企通’。”

市人大常委会的评议意见要求市行政审批局“拓宽‘免申即享’事项覆盖面,推动更多惠企政策无感智享、应享尽享”。今年,九江光辉电力科技有限公司就享受到了市就业创业中心的免申即享政策。“在‘赣企通’上了解到财政部的《普惠金融发展专项资金管理办法》后,没过多久,创业担保贷款贴息资金就发放到了企业,让我们企业发展更有动力。”余文祺介绍道。

新时代赣鄱先锋

桥因承载而显厚重,人因奉献而具光芒,朱志斌的人生正是以奉献为笔书写的生动答卷。他秉持“饮水思源,回报社会”的信念,让个人成长的轨迹与事业发展的脉络,始终与社会公益事业紧密交织、同频共振。多年来,他以实际行动践行社会责任,在志愿帮扶路上留下坚实脚印,用心温暖他人,推动社会和谐、为“奉献”二字作出了最动人的诠释。

勤奋改变命运 汗水浇灌成功

朱志斌出生于浙江移民的普通家庭,小时候的日子始终浸在拮据里。但他心中有向上的动力,敢想敢试、吃苦耐劳,闯出了致富路,成为武宁县工业园区凤口村党员致富模范、县志愿者协会副会长。

1992年,15岁的朱志斌初中毕业后回家务农,一家靠几亩薄田维生。他暗下决心,不能困守穷日子。1993年初,朱志斌决定去浙江温州打工,赚到了“第一桶金”,后于1995年到湖南长沙开皮鞋店,有了些积蓄。2005年,他在南昌开汽车美容店,因诚信经营,生意红火。2007年,为照顾多病的父母,他回到武宁县,开起了电动车行。朱志斌白天跑市场,晚上研究产品,10年间将自家的电动车行做得小有名气,一举成了村里的致富带头人。

朱志斌在与客商打交道中,深感知识不足,便坚持读书看报,视野渐宽,思想日新。他说:“我的家庭条件变好离不开党的政策,园区和村党组织帮我解决了很多难题,希望自己能像党员一样为社会作贡献。”2013年,他向党组织递交了入党申请书,以党员标准要求自己。

关爱弱势群体 传递温暖力量

朱志斌常说:“我从困难中走来,现在看到谁家有困难,我就想起自己当年,就想尽力去帮助。”武宁县工业园区南市村村民钟明家境贫寒,父母均患病。2014年2月,钟明骑摩托车摔伤昏迷,朱志斌闻讯到医院送上3000元。回村后组织村民募集16100元。面对钟明一家的再三感谢,朱志斌却说:“乡里乡亲,有困难尽管说。”2019年,朱志斌得知鲁溪镇小源村有位108岁的抗战老兵,便多次带着礼物看望,陪老人聊天,心中满是对老人的崇敬。

自2012年起,每年的大年三十,他都会拜访凤口村浙江移民队65岁以上村民,送上200到400元不等的拜年红包,每年约花1万元。重阳节时,他宴请全村65岁以上老人,还请人表演节目,给老人发红包。这两项活动一直延续至今,一位80多岁老人感慨:“多这样的年轻人,村里文明气象会更好。”2015年7月1日,朱志斌光荣入党,之后更积极参与党组织活动,凡村里有事必全力相助。

勇担社会责任 践行公益初心

2018年5月,朱志斌加入县志愿者协会,当即捐5000元会费,当年又捐10000元作为年会费用;同年8月,他带志愿者到凤口村,自捐4200元慰问42户贫困家庭。协会的爱心活动,他场场不落,家人也支持。朱志斌还热心为县里其他爱心组织奉献爱心,蓝豹救援队成立时,他捐3000元活动经费,还参与救援后勤,出钱出力,被救援队评为“爱心人士”。

2019年,他带协会敬老组成员赴多个乡镇慰问孤寡老人,为老人打扫卫生、梳理。2019年4月,武宁县举办国际半程马拉松赛,他全程参与秩序维护,而且他的电动车行作为支持单位之一,全力支持活动开展。2020年新冠疫情暴发后,他协助凤口村做好管理工作,站岗巡逻、发宣传单,捐帐篷,还为一线人员送中药汤。

多年来,他参与公益,尤其在敬老方面成绩显著,慰问老人30余次,为老年协会、特困家庭累计捐赠捐款20余万元,获各界好评。他先后多次获评工业园区、凤口村、武宁县优秀共产党员,全县优秀志愿者;企业被评为“爱心企业”。朱志斌说:“我做的是平常小事,希望能帮到需要的人,让大家生活得温暖快乐,也希望在协会带领下,把公益做得更好。”

“‘免申即享’是政府主动识别符合条件企业并直接兑现政策的服务模式。我们通过跨部门协同、数据共享、精准推送、简化申报和广泛宣传等措施,扩大政策覆盖范围,提高企业获得感,推动政策高效兑现。”慈梦圆解释道。目前,全市共上线惠企政策事项581项,其中“免申即享”事项就有516项,切实让企业实现无感智享、应享尽享。

今年以来,市行政审批局根据评议意见,拓宽多元化渠道宣传惠企政策,市县一体协同推进,确保政策落地见效。同时,以深化“高效办成一件事”改革为牵引,持续健全制度保障、提升审批效能,推动政务服务优化升级,增强企业获得感。

“在市人大常委会的监督支持下,我们将持续聚焦企业需求,围绕惠企政策落实,不断提升审批质效和服务能力,努力让‘九江办事’体验更佳。”市行政审批局政务指导科科长方耀如是说。



以爱为炬映初心

记武宁县志愿者协会副会长朱志斌

本报记者 黄梦如