

# 让“赛场喝彩声”化作“消费新动能”

■ 钟超

日前,国务院办公厅印发了《关于释放体育消费潜力 进一步推进体育产业高质量发展的意见》,明确提出多项促进体育与文旅深度融合的重点举措,包括持续打造“跟着赛事去旅行”“体育赛事进景区、进街区、进商圈”等品牌活动。这一政策导向,既准确把握了当前文旅消费新趋势,也为正在蓬勃发展的“体育+文旅”模式注入了新动能。

今年夏天,群众性体育赛事在全国多地掀起热潮。从江苏“苏超”观赛人数突破百万,到浙江“浙BA”上演“百县大战”;从贵州“村超”草根球队的热血回归,到内蒙古草原上“村排”的激情飞扬……这些充满地域特色和民间活力的赛事,不仅点燃了大众的参与热情,也吸引了大量外地游客前来观赛和旅游,显著带动了举办地的住宿、餐饮、交通和文创消费,形成一股强劲的消费拉动力。

体育赛事之所以能够迅速“出圈”,背后有着深刻的经济社会动因。国际经验表明,当人均GDP超过5000美元时,体育消费便从大众的“可选消费”,进阶为“日常需求”。我国自2011年人均GDP突破该门槛以来,经济持续增长,2024年已达1.33万亿美元。随着居民收入水平提高和健康意识增强,体育正日益融入日常生活,运动场所不断增多,群众基础日益广泛,这为各类体育赛事的举办和传播奠定了坚实基础。

体育不仅是一种锻炼方式,更成为拉动文旅消费的重要突破口。各地借助“体育搭台、文旅唱戏”的模式积极推动消费升级。一些地方推出极具创意的配套活动,如为篮球赛观众赠送米酒、给马拉松参赛选手发放带鱼,甚至衍生出“票根经济”等新形态,将观赛、参赛与“吃住行游购娱”紧密结合。以“苏超”为例,前六轮比赛监测的旅游、出行、餐饮、住宿、体育五个场景合计实现服务营收379.6亿元、同比增长42.7%,显示出赛事经济的巨大潜力。

当“选手”成为“买手”,当“看客”成为“游客”,“跟着赛事去旅行”便水到渠成,演变为一种新的社会风尚。要持续释放体育赛事的消费带动效应,就必须顺势而为,打通制约文旅融合的堵点、痛点,在延伸产业链、提升服务体验上下功夫,真正实现“赛后留人”和“赛后留客”,将赛事热度转化为持续的经济活力。

为实现这一目标,离不开高水平的赛事组织。赛事本身不仅要精彩激烈、富有吸引力,更必须保障安全有序、流程顺畅。面对数万甚至更多观众参与,赛事运营涉及场地安排、交通接驳、餐饮住

宿、市场秩序等多方面挑战,任何一环的疏漏都可能影响观众整体体验。只有做到组织周密、服务到位,才能赢得观众口碑,塑造赛事品牌,吸引更多人为“一场赛,赴一座城”。反之,若赛事管理混乱、配套服务滞后,则非但无法拉动经济,反而可能损害城市形象。

体育赛事犹如一扇窗口,透过它,人们感受到拼搏的激情、地域的文化和城市的温度。每一座城市、每一个乡村都有其独特的气质与风貌,无论是现代繁华的都市圈,还是秀美清幽的古村落,只要找准定位、展现真实个性,都可能借助赛事平台释放独特魅力,将赛场上的喝彩转化为对一座城市的留恋。让更多观众因为一场比赛而愿意留下来、慢慢游、深度体验,才是“跟着赛事去旅行”的深层意义所在。

（《光明日报》）

# 莫让“无薪试岗”侵害劳动者权益

■ 徐阳

近日有媒体报道,一些求职者在求职时遭遇“无薪试岗”。他们在所谓“试岗期”内付出数日劳动后,被企业以“经验不足”“人岗不匹配”等模糊理由辞退,甚至拿不到一分钱报酬;试图维权时,又因未签订劳动合同,陷入难以证明劳动关系的困境。

劳动法、劳动合同法只有对试用期的详细规定,并没有“试岗期”。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。只要存在用工行为,就应当向劳动者支付报酬。即使在试用期也要支付工资。因此,法律既不支持“试岗”,更不支持“无薪”。任何试图“白用”劳动者的行为,都是违法的。

对劳动者而言,付出了劳动却没有获得相应报酬,不仅直接遭受经济损失,还可能在反复试岗中挫伤就业信心,打乱职业规划。对整个就业市场而言,这种现象一旦泛滥,也会加剧劳资双方的不信任,破坏市场竞争的公平性,危害不小。

如何遏制这一现象?需要监管部门、企业和劳动者的共同努力。

监管部门的介入必不可少。可以对企业发出合法用工提醒,明确告知“无薪试岗”的违法性质,压实用人单位法律责任。同时,多措并举畅通劳

动者投诉渠道,加强招聘市场常态化巡查,对频繁采用“无薪试岗”的用人单位应加大惩处力度,把违法成本提上去。

企业应当认识到,追求人岗匹配度必须在法律框架内进行。合法合规的试用期已提供了考察员工的通道,如果采取“无薪试岗”,短期内看似降低了用工成本,长期来看却损害了自身声誉,难以吸引和留住优秀人才,更难逃法律追责。

对劳动者而言,增强法律意识和维权勇气很重要。劳动者希望获得工作机会的心情可以理解,但也不能对侵权行为听之任之。当遇到企业提出“无薪试岗”的要求时,应当明确拒绝;如果已付出实际劳动,要注意收集和保存招聘简章、工作文件、考勤记录等证据,一旦被无理由辞退且拒付薪资,可凭这些证据向劳动监察部门投诉或申请劳动仲裁,必要时可向人民法院提起诉讼。

就业是最大的民生。维护劳动者合法权益,事关社会公平正义和经济健康发展。期待各方携手,消除“无薪试岗”等侵权行为,让每一位劳动者的辛苦付出都能得到应有的尊重和回报。

（《人民日报》）

画中有话

一些组织未经登记打着养老服务机构名义开展活动,既无资格资质、无质量保证,又存在极大安全隐患。为方便消费者查询,民政部开通了全国养老服务平台(平台网址链接:https://yanglao.mca.gov.cn/#/homePage),消费者可通过该平台查询或选择具备资格资质的养老服务机构。

避坑

(新华社发 商海春 作)

## 家庭作业不该成家长作业

■ 陈发明

在刚刚过去的暑期,不少学生家长为给孩子恶补暑假作业而发愁,特别是一些低年级学生的手抄报、假期旅行打卡视频、手工制作等作业,学生难以独立完成,只能由家长协助甚至代劳。

近年来,教育部多次发文,要求克服中小学教学中的形式主义。但在日常教学中,形式主义作业却屡见不鲜。不少学校除了要求家长必须陪做作业、批改作业并进行视频打卡,还有五花八门的节日主题手抄报,给家长们带来负担。

布置手抄报等创意类作业,原本是为了提高学生的综合素质,通过观察生活进行独立思考,培养孩子的创新思维和课外兴趣。但一些过于复杂的作业,超出学生认知和思维能力,只能推给家长。而家长代劳完成的精美制作,不仅容易让孩子产生依赖心理,还可能在学生中滋生攀比和虚荣心理。个别孩子自主完成的作品,又因相形见绌而心生失落。作业如此完成,不仅增加家长负担,于学生成长也无益,违背了创意类作业的初衷。

此类作业花样繁多。有的是基层教育部门为开展学校间的评比,在学区范围内安排的课外“规定动作”;有的是学校为塑造校园文化、丰富校园生活,设计开展的亲子类“自选动作”;还有的是个别学校与校外机构合作,开展的一些主题竞赛类活动。这些活动,若按照务实公平公正的原则,让学生自主轻松地完成也无可厚非,但如果脱离实际、为评而评、为赛而赛、为展而展,让家长过度参与甚至代劳,则完全走了样、变了味。

家庭作业不该成为家长作业。课堂教学延伸,不能伸得太长,把本该音体美劳等课堂上的教学安排,带回家里推给家长。给学生家长减负并不是撒手不管,而是要掌握好陪伴与参与的尺度,让孩子在真正的陪伴中快乐成长。课外作业要有,但是别出成“超纲题”留给家长做;评比竞赛可以搞,但不能搞得弄虚作假变了味;校园活动可以办,但切勿办得几方叫苦成负担。

（《经济日报》）

## AI岂能成为形式主义的“帮手”

■ 王若宇

调研考察团还没出发,数千字的调研报告已经“完成”,看似洋洋洒洒、引经据典、数据详实,实则是AI代笔。

随着人工智能技术的飞速发展,利用AI辅助撰写调研报告、公务文件的现象日渐普遍。甚至有开发团队专门为政府部门定制公文写作大模型工具,只需输入需求,几分钟内,一篇几千字的“调研报告”就生成了。

应当警惕,滥用AI或可能滋生新的形式主义。

近年来,各部门持续开展基层减负行动,有的部门将本职工作全交给AI。个别个人甚至在调研前就备好应付上级的“报告”,出差归来,将早准备好的报告稍作调整、打印上交,使本应发现问题、解决问题的调研,变成了走过场的形式主义。

不仅在调研领域,有的机关单位在日常工作中对AI的使用已明显“越位”。小到公文撰写,大到政策制定,事无巨细都依赖AI提供“标准答案”。有些撰写的文件充斥专业术语和数据,看着唬人却漏洞百出,一问都是AI生成的。

不可否认,AI赋能千行百业是大势所趋,但AI应成为政务工作的“帮手”,而不是“枪手”。从“没有调查,就没有发言权”到“全面落实‘四下基层’制度”,我们党始终将调查研究、求真务实置于作风建设的突出位置。滥用AI的本质,反映出的仍是工作作风不实、责任意识淡薄。

再华丽的AI写作,也代替不了“沾泥土、带露珠、冒热气”的一手调研。

（新华网）

听见·九江 视频号

陈国星导演游九江后直言:  
“我很羡慕九江人民!”

我很羡慕九江人民

听见-九江

打开微信, 扫码看视频

九江日报 抖音号

9月13日九江vs上饶

我要不要告诉他?

@九江日报

9月13日, 九江VS上饶! 我要不要告诉他? #赣超 球票不退、...

打开抖音APP,扫码看视频

## 视频 | 与九江抗战英雄跨时空对话:这盛世如你所愿!

小同志! 坚持住, 我们必将获得胜利!

扫码看视频

## 浔才码: 服务“码”上办, 兑现不画“饼”!

扫码看视频

“浔才码” 等你来解锁

人才是城市发展的原动力,服务是留住人才的暖心巢。当“不拘一格降人才”的热忱邂逅“不缚旧茧化新蝶”的创新,便有了“浔才码”的全面启用。作为深度对接省“赣才码”、扎根本土的“浔才码”,不仅是高层次人才“专属名片”,更是解锁E类以上人才尊享服务的“智慧密钥”——实现从健康体检、景区畅游,到交通出行、免费泊车等政策红利的直达快享。现上线“浔才码”短视频! 诚邀天下英才持“码”加盟,共赴九江逐梦之旅。

(记者 王文婧 杨 何)

## 他们“最美”! 7位教师跻身江西省“最美教师”行列

扫码看详情

## 从7只到45只! 鄱阳湖生态保护见证彩鹮的“重生”

9月2日,江西鄱阳湖国家级自然保护区和当地林业部门发布消息,保护人员和志愿者观察到45只国家一级保护野生动物彩鹮在鄱阳湖湿地悠闲觅食,其中,彩鹮新繁殖数量20余只,创今年鄱阳湖彩鹮观测记录新高。更令人欣喜的是,这群彩鹮与数千只白鹭共舞,共同编织了一幅生动和谐生态美景。

据了解,彩鹮在我国分布数量极少,《中国濒危动物红皮书》一度宣布其在中国绝迹。今年4月22日,鄱阳湖国家级自然保护区巡护员在开展夏季候鸟调查监测时,首次在鄱阳湖畔的永修水域发现7只彩鹮筑巢繁殖。此后,鄱阳湖国家级自然保护区联合永修县政府、林业、警方等部门积极开展种群保护和监测,通过划定禁飞区、设置隔离带,搭建隐蔽拍摄棚,采用“步巡+车巡+无人机反制”模式,加强彩鹮种群保护。

同时,永修县一次性收储周边稻田43亩,采用生态种植方式,保障彩鹮种群觅食和栖息安全。

(王沛 记者 吴雪倩)

扫码看详情

## 江西哪些家庭可以申领育儿补贴? 怎么申领? 一起来看看!

扫码看详情

融媒

掌中九江

九江日报社新闻客户端

掌中九江 出品

扫码下载客户端, 看更多新闻

## 视频 | 9月13日19:30, 九江队vs上饶队即将激情开赛! 温馨提醒:球票不退、不换、不转让!

9月13日 19:30 九江VS上饶 即将燃情开赛

扫码看视频

温馨提醒:

1.球票一律不退、不换、不转让

2.严格执行一人一票一码入场

3.儿童一律凭票及身份证入场

## 视频 | 鄱湖精灵, 鹤舞九江! 赣超联赛九江队对阵鹰潭队 网友:九江, 赣超赛场里最浪漫的城市

扫码看视频

## “红月亮”绝美现身, 错过的快补看高清视频!

9月8日凌晨,九江夜空沸腾了! 罕见血月悬于天际,掌中九江记者通宵蹲守,把这份浪漫牢牢锁在镜头里,让我们一起回看九江上空那轮“红月亮”!

(记者 李君儒)

扫码看视频